



# Mujer y Empresa

## *¿Dónde están las barreras?*

# INTRODUCCIÓN



- ✓ El presente estudio es un extracto de parte de nuestra información publicada en nuestro estudio anual presentado conjuntamente con EADA y tiene como objetivo analizar el nivel de igualdad retributiva y cuota de presencia del talento femenino en el mercado laboral en las posiciones directivas . A continuación presentamos la evolución salarial y de presencia comparativa de la mujer directiva en el periodo de 2008 a 2022.
- ✓ El estudio contempla la evolución de estas diferencias en las 3 grandes categorías profesionales: Directivos/as, Mandos Intermedios y Empleados/as.
- ✓ Todas las comparaciones parten de la retribución de la mujer como base. Los porcentajes se refieren a cuánto más gana el hombre respecto a la mujer.
- ✓ El informe de **ICSA Grupo**<sup>®</sup>, contempla el análisis de más de 80.000 datos salariales validados estadísticamente a febrero de 2022.
- ✓ Los datos analizados están expresados en valores medios y forman parte del Observatorio Salarial, herramienta de Benchmarking Salarial de ICSA Grupo<sup>®</sup> y del Informe de Remuneraciones 2022.

# DATOS

MARZO 2021 – FEBRERO 2022

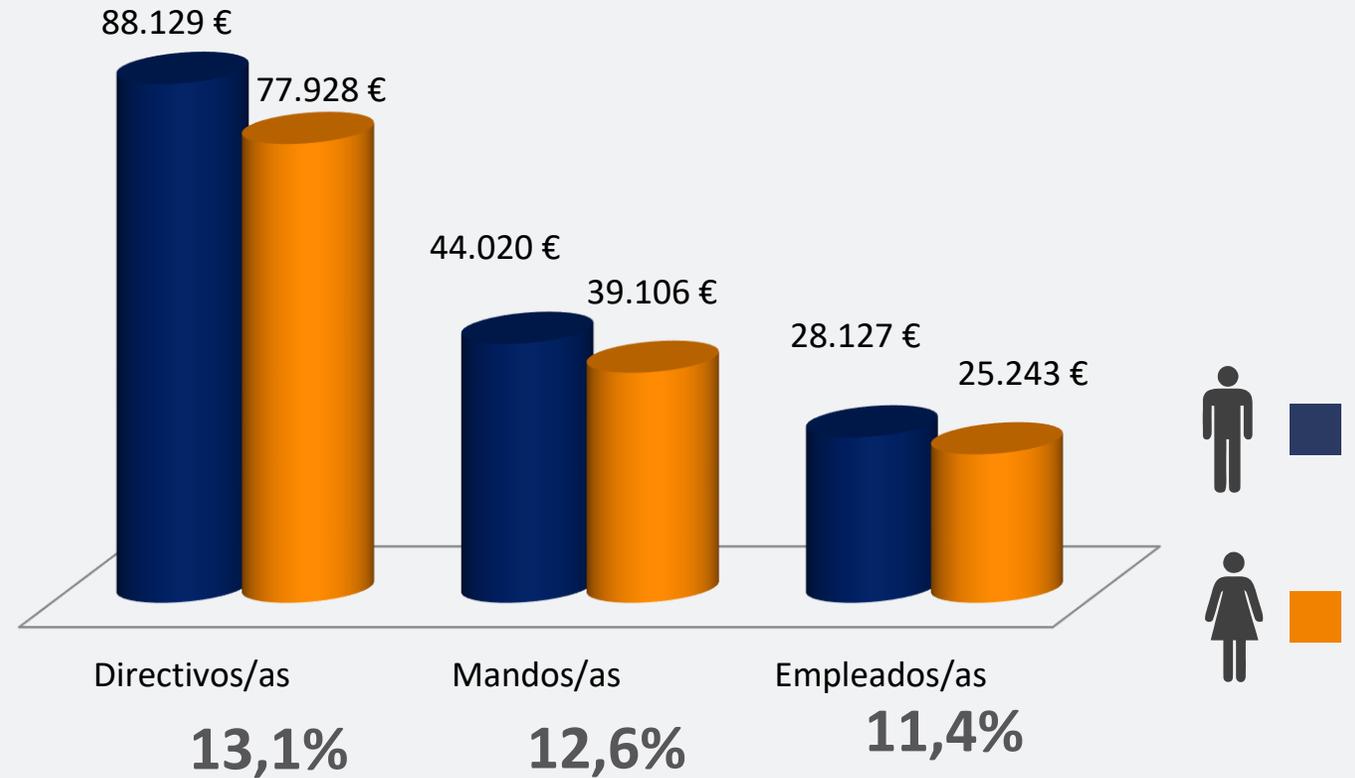
- **UNIVERSO:**  
Hombres y mujeres mayores de 18 años, empleados por cuenta ajena en empresas privadas o públicas que no sean funcionarios públicos.
- **MUESTRA:**  
Mínimo 80.000 datos salariales validados estadísticamente.
- **RECOGIDA DE DATOS:**
  - A través de plataformas online como [www.cuantomepagan.com](http://www.cuantomepagan.com) ó [www.misalararioideal.com](http://www.misalararioideal.com)
  - A través de la propia base de datos de salarios reales de ICSA GRUPO®
- **DIRECTOR DEL PROYECTO:**  
Ernesto Poveda de ICSA GRUPO®
- **DIRECTORES TÉCNICOS:**  
Indry Canchila y David Suárez de ICSA GRUPO®



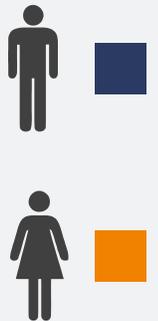
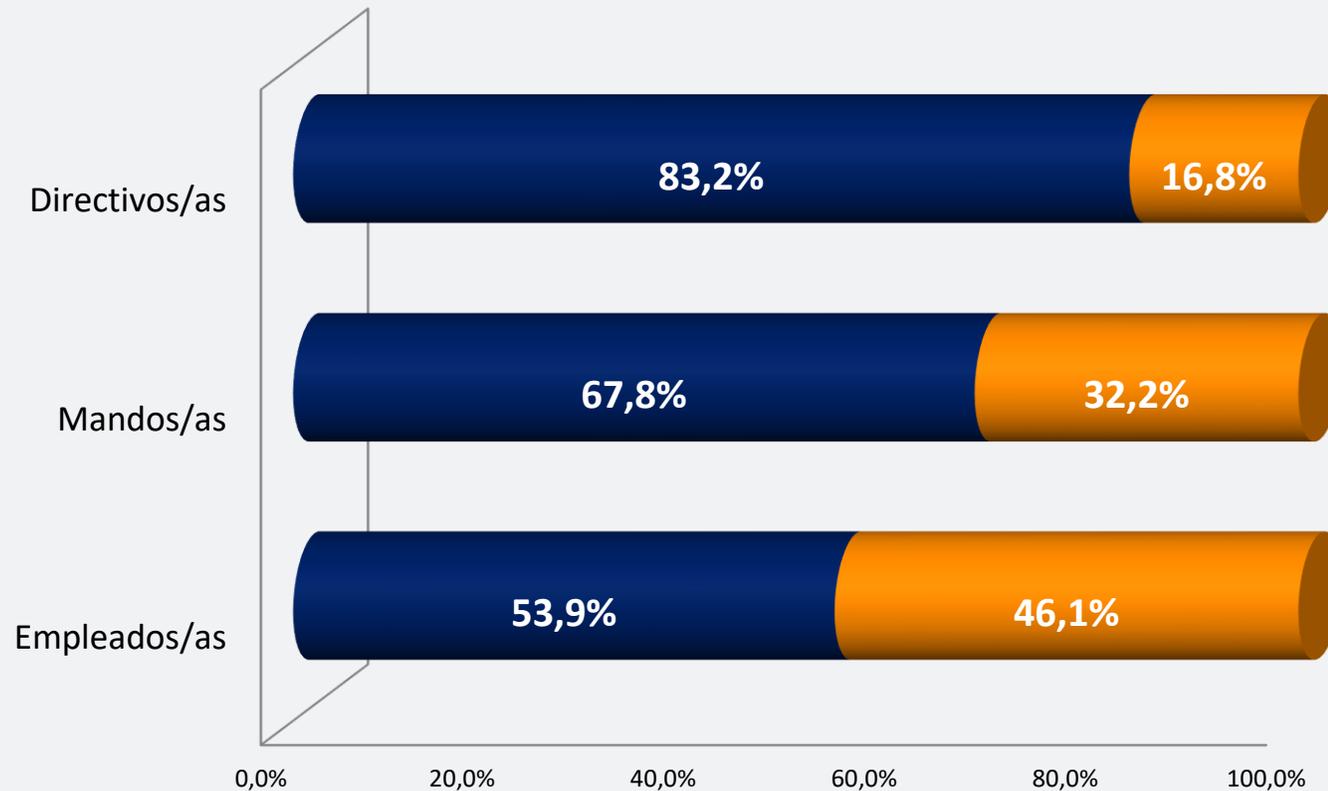


# Situación 2022

## Diferencia retributiva por Categoría Profesional 2022

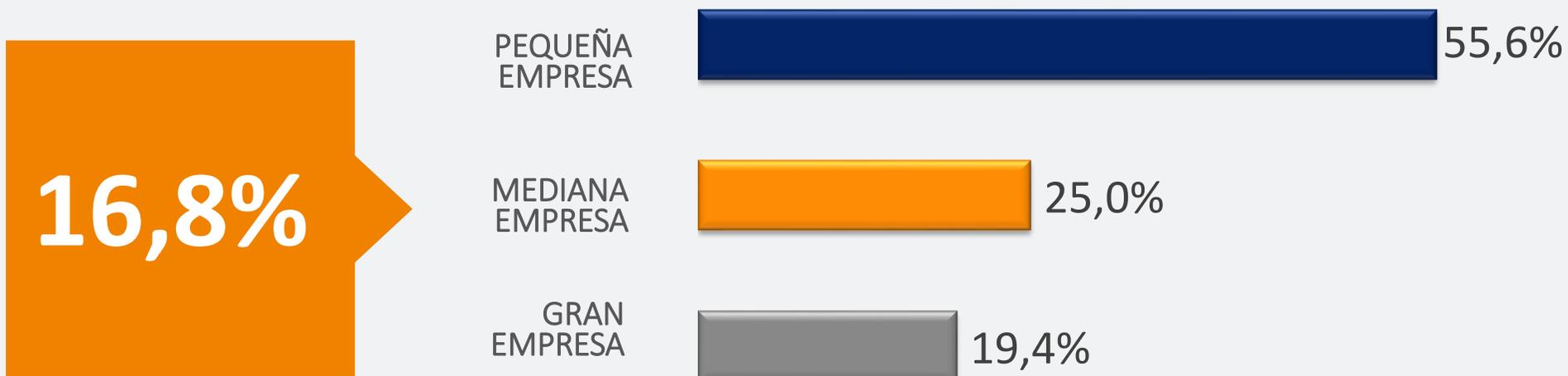


## Cuota de presencia por Categoría Profesional 2022



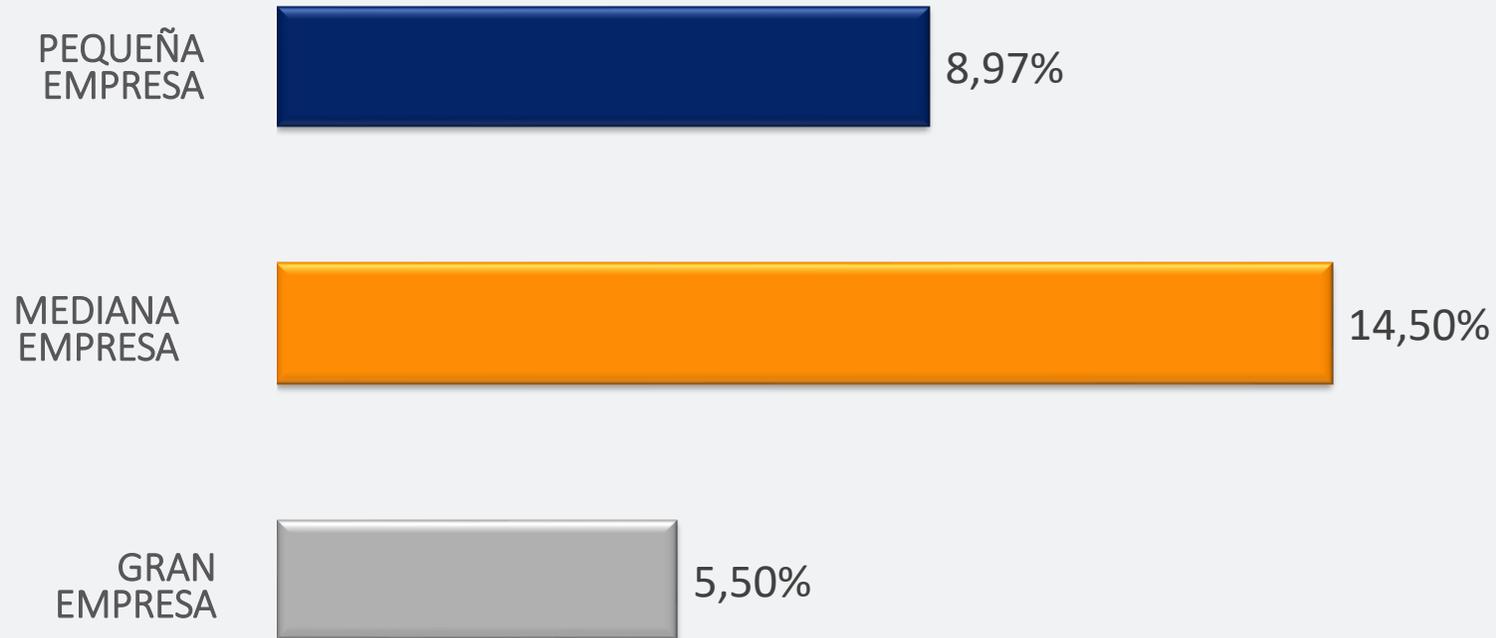
FUENTE: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2022

## Porcentaje de cuota de presencia directiva según tamaño empresa



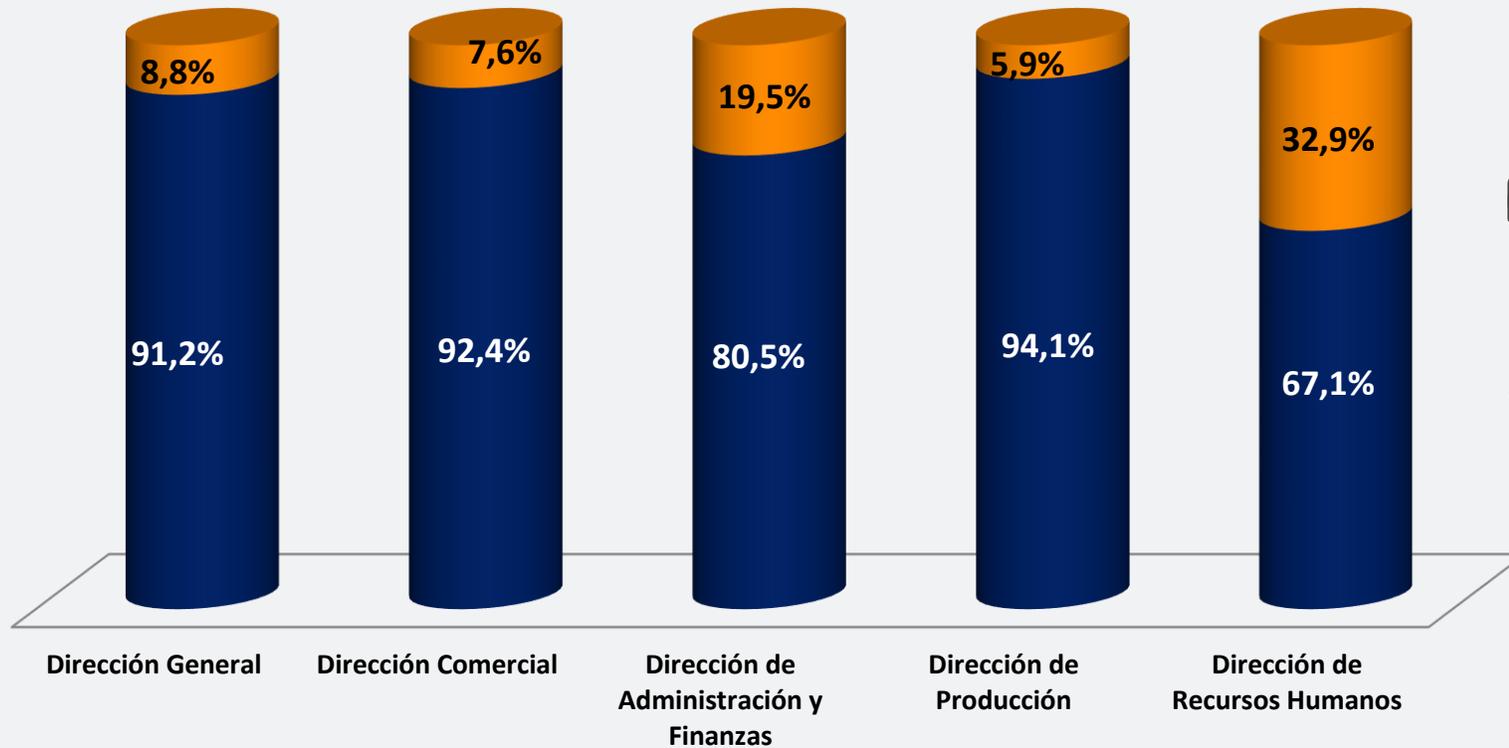
FUENTE: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2022

## Diferencia Retributiva directiva según tamaño empresa



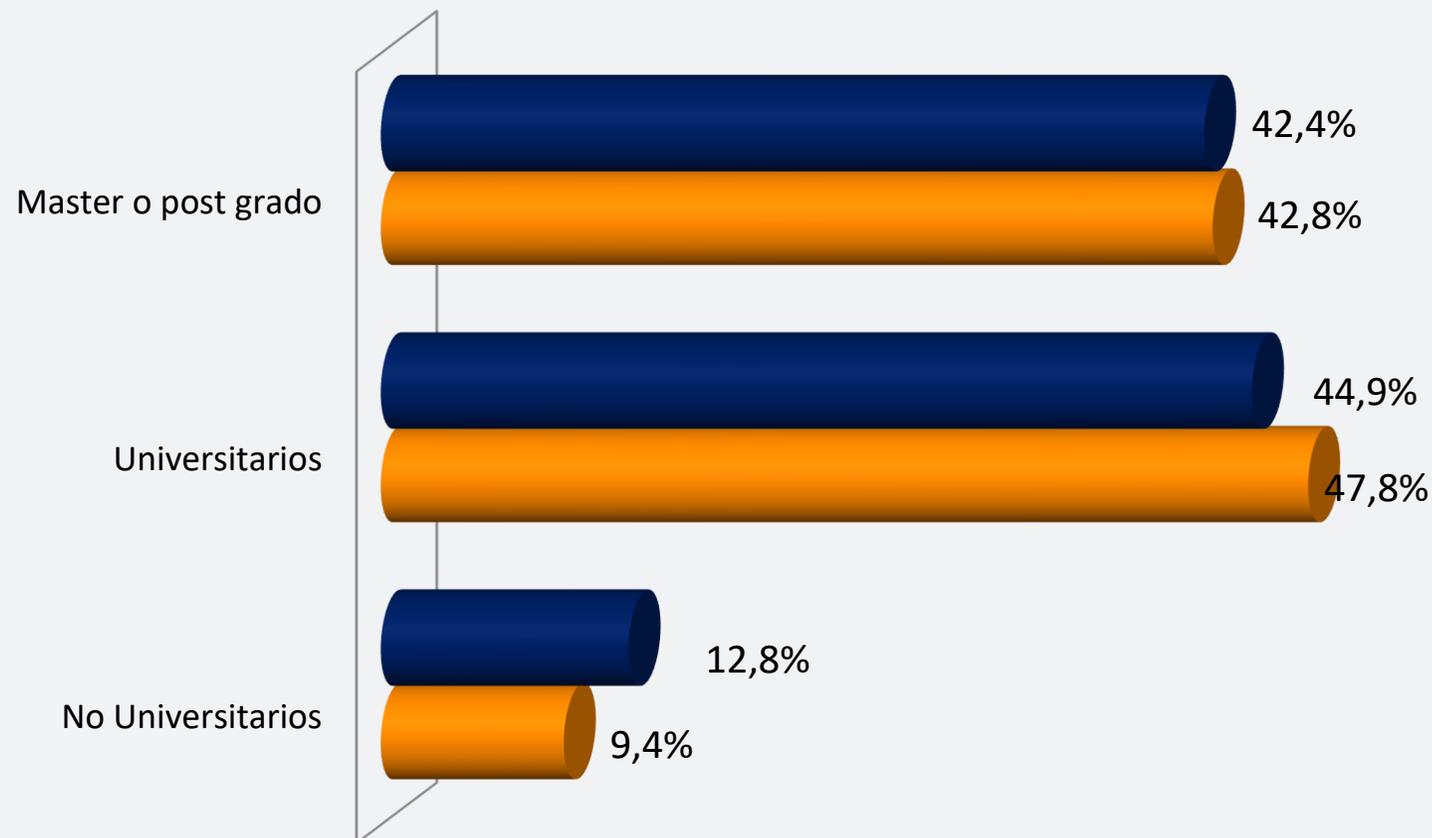
FUENTE: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2022

# Cuota de presencia femenina en dirección



FUENTE: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2022

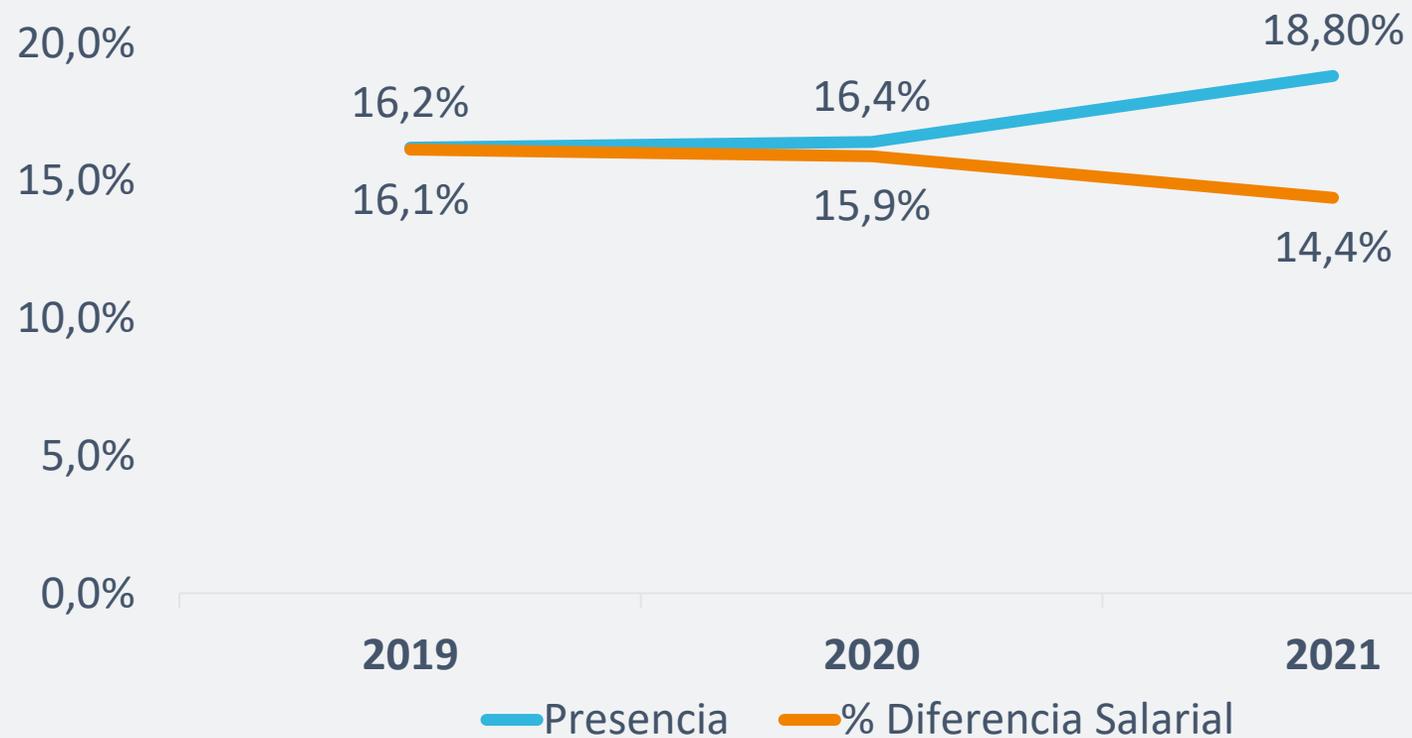
## Nivel de formación en las posiciones Directivas Españolas 2021



FUENTE: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2022

# Evolución de la brecha salarial y la presencia femenina en la dirección *Periodo de Pandemia*

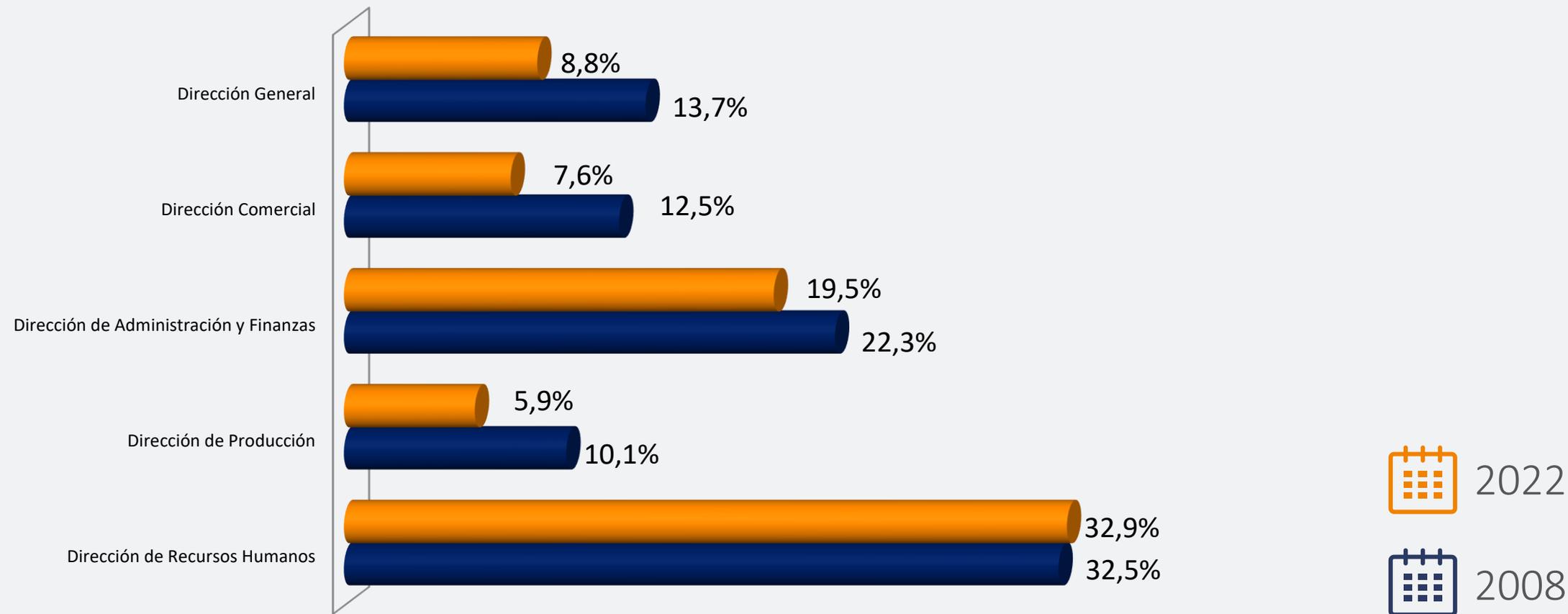
# Evolució de la brecha salarial i la presència femenina en la direcció Període de Pandemia



FUENTE: Informe de Remuneraciones ICESA Grupo 2022

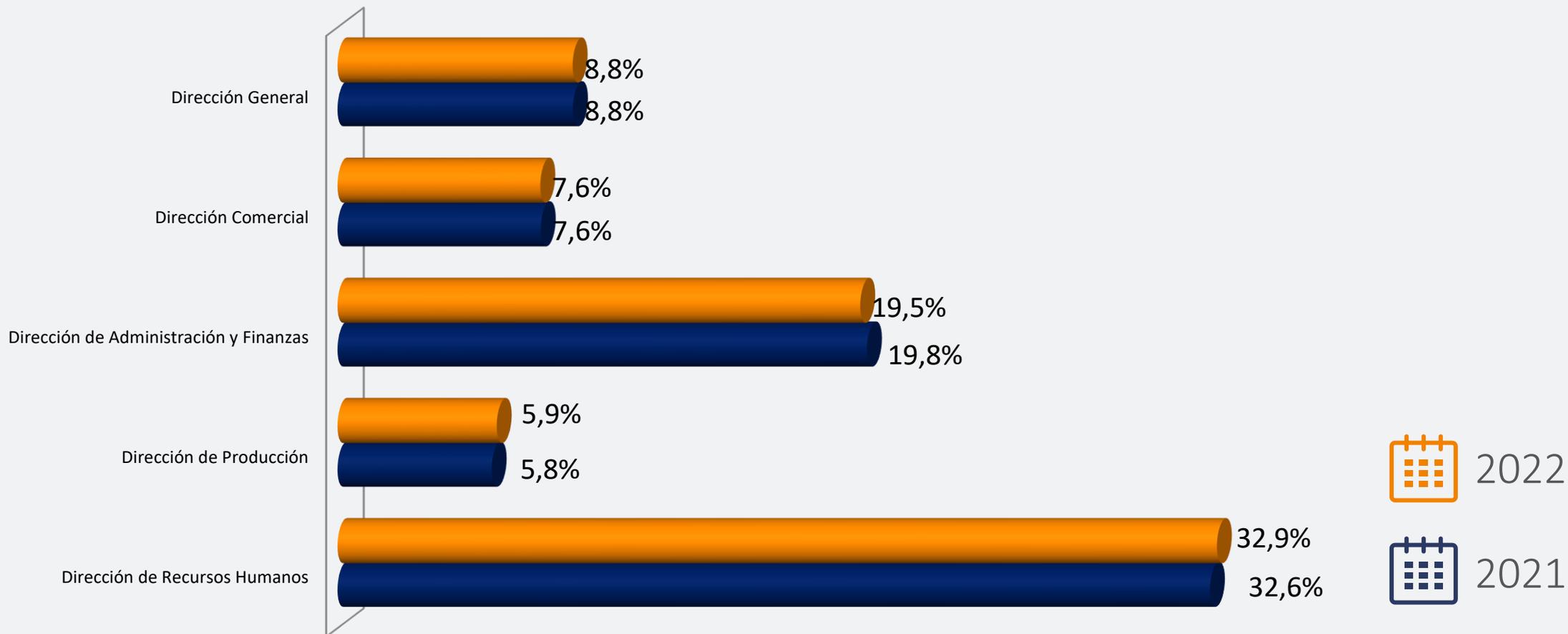
# Evolución de la brecha salarial y la presencia femenina en la dirección Periodo 2008-2022

## Evolució presència femenina en posicions directives



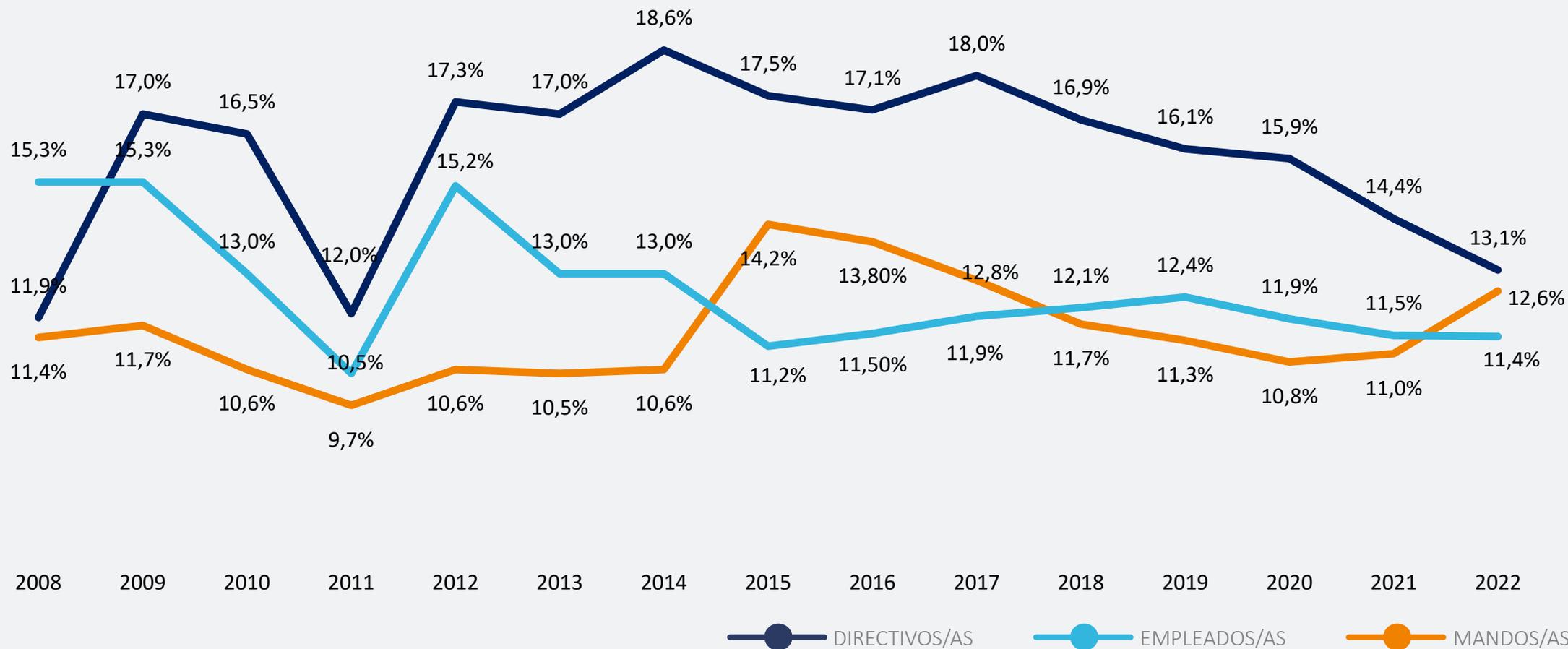
FUENTE: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2022

## Evolución presencia femenina en posiciones directivas



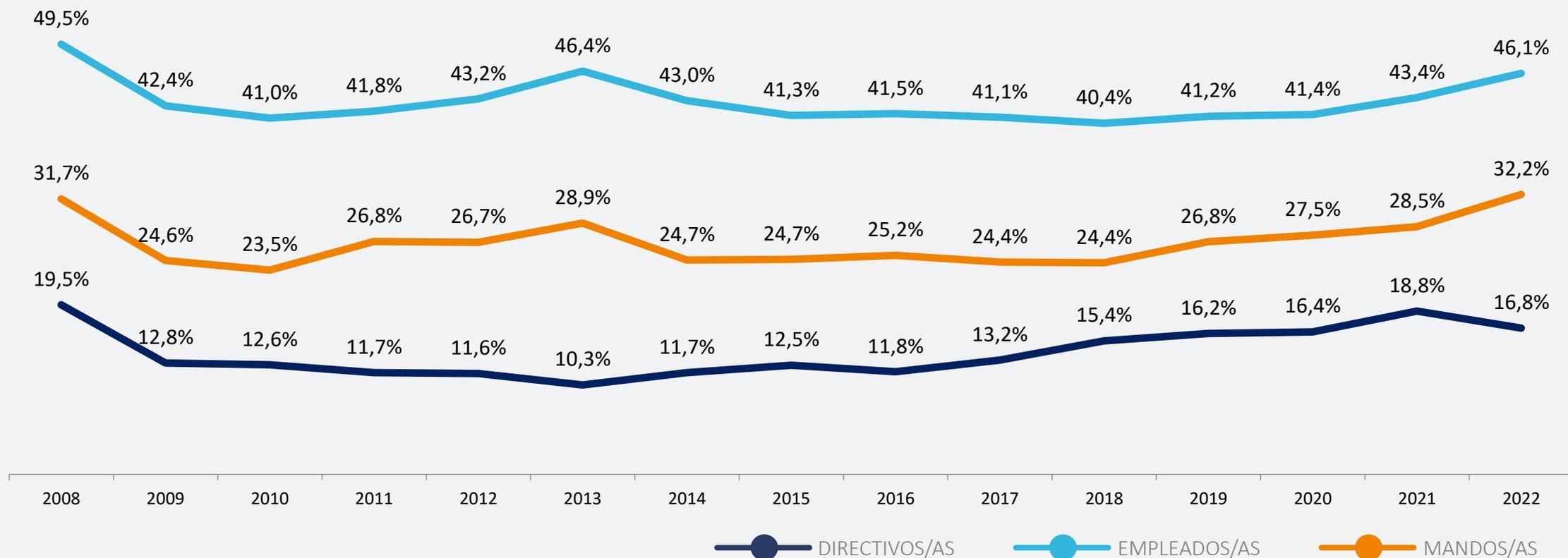
FUENTE: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2022

## Evolución diferencias retributivas por categoría profesional



FUENTE: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2022

## Evolución cuota de presencia por categoría profesional



FUENTE: Informe de Remuneraciones ICOSA Grupo 2022

# Gracias por su asistencia

Tlf +34 93 237 66 46

[www.icsagrupo.com](http://www.icsagrupo.com)